

Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n 1 UNITA' DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PER MESI 24 MEDIANTE STIPULA DI CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO ex art. 33 comma 4 lettera B) del C.C.N.L. Integrativo 98/01.

PROVE SCRITTE

Prova scritta n. 1: Descrivi l'Operation Management in sanità con particolare riferimento alla piattaforma ambulatoriale

Prova scritta n. 2: Descrivi cos'è il Piano Regionale di Governo delle liste di attesa (PRGLA) e quali sono gli aspetti principali

Prova scritta n.: 3 Cosa sono i KPI. Esempi per il monitoraggio delle liste di attesa ambulatoriali.

PROVE ORALI

1 Il sistema di gestione delle prenotazioni su CUP

2 L'integrazione dell'offerta del privato accreditato con l'offerta pubblica

3 La priorità per la specialistica ambulatoriale e la relativa strutturazione dell'offerta

4 Cosa sono i percorsi di tutela

CRITERI DI VALUTAZIONE

Per la valutazione dei titoli, che saranno valutati ai sensi del DPR 220/01 e successive modifiche e integrazioni, sono disponibili 30 punti così ripartiti:

- punti 15 - Titoli di carriera
- punti 03 - Titoli accademici e di studio
- punti 03 - Pubblicazioni
- punti 09 - Curriculum formativo e professionale.

Non saranno valutati i titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando, né saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticate ai sensi di legge. Saranno valutate le autocertificazioni rese nei casi e nei modi previsti dalla normativa vigente.

In particolare per quanto riguarda la valutazione dei titoli la Commissione di Esperti stabilisce di procedere come segue:

TITOLI DI CARRIERA

Servizio reso presso le UU.SS.LL., le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni <u>nel profilo professionale a concorso</u> o in qualifiche corrispondenti ovvero in qualifiche superiori per anno	1,20
Servizio reso presso le UU.SS.LL., le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni nel corrispondente <u>profilo della categoria inferiore</u> o in qualifiche corrispondenti per anno	0,60
Servizio presso strutture convenzionate	0,45
Borsa di studio Asl/ tirocinio Asl / servizio in profilo amministrativo (ex b/bs)	0,45
Servizio militare con mansioni riconducibili al profilo a concorso per anno	1,20
Servizio militare in mansioni diverse per anno o servizio civile	0,45
I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a quindici giorni.	

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL.
 In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
 Non viene valutato il servizio prestato in altri profili.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Sono valutati con punteggio attribuito dalla Commissione di Esperti con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire. In particolare la Commissione di Esperti decide di assegnare il seguente punteggio:

per ogni laurea magistrale o specialistica attinente ulteriore rispetto al requisito di accesso	p.ti 1,00
Per ogni diploma di laurea triennale attinente ulteriore rispetto al requisito di accesso	p.ti 0,75
Per ogni master universitario attinente	p.ti 0,5

TITOLI SCIENTIFICI E PUBBLICAZIONI

I titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Corsi aggiornamento come uditor senza esame	p.ti 0,01 per evento
Corsi aggiornamento come uditor con esame	p.ti 0,1 per evento
Corsi aggiornamento come relatore	p.ti 0,2 per evento
esperienze attinenti in settore privato	p.ti 0.25/anno
Contratto Libero Professionale nel profilo a selezione in PA	p.ti 1 /anno